



## Contents

- 教育実践研究論文受賞者一覧
- 事業推進部長の紹介
- スクールフォローアップ実施校からの報告
- 本年度の教育振興事業
- アンケート結果
- 福祉事業
- クイズにチャレンジしよう

## 表紙絵提供の支援学校紹介

### 【大阪府立大阪南視覚支援学校】

本校は、幼児から成人まで目が見えにくい人、目が見えない人、または将来目が見えにくくなる可能性のある人に対して、その障がいの状況に応じ、幼稚部から高等部専攻科まで一貫して、視覚障がい教育の専門性をもって、自立や社会参加を支援する教育を実践しています。



～教育現場に寄り添い、いつも身近で支える組織として～

## 引き続き感謝をこめて、「安心と笑顔」をおとどけしてまいります

新年早々の厳しい寒さが去り、春の暖かさが心地良い季節となりました。それぞれの教育現場では新たな気持ちでこの春を迎えておられることと思います。

私たち日本教育公務員弘済会は、終戦直後の混乱の中、厳しい条件に置かれた教職員の安全安心を守るために1952年に創設されました。その歩みは、教職員の「支え合い・助け合い」の理念のもと、「安心」とどける共済事業(教弘保険)から始まりました。その歩みが確かなものとなる中で、公益財団法人としての社会的使命の自覚のもと、教育振興事業を通じて、教育現場の教職員と子どもたちに「笑顔」とどけてきました。この「安心と笑顔をとどける」という私たちの取り組みは、文字通り「公益(おおよけの利益)」を担う社会的責任を担っています。戦後80年という節目の年を迎えるにあたり、「支え合い・助け合い」の「原点」を今一度確かめつつ、「最終受益者は子どもたち」という日教弘の理念を大切に、これからも歩んでまいります。

不確実で流動的な社会情勢の中、多様な教育課題が山積しており、学校現場を取り巻く状況は厳しいものがあります。そうした状況だからこそ、私たち弘済会大阪支部は、**教育現場に寄り添い、いつも身近で支える組織でありたい**と思っています。

2025年度の事業は、昨年度の流れを踏襲しつつ、より中身の充実した、より利用しやすいものへとバージョンアップしております。教育振興事業では、基本的なラインナップを維持し、より多くの子どもたちの笑顔に出会えるように、募集校数数を増やしています。教弘保険加入者対象の福祉事業は、昨年秋以降のご案内の通り、本年4月1日より内容改正いたしますが、フォームの積極的な活用でデジタル化を進め、より手軽に申請できるようにしました。いずれも募集要項をご確認いただき、ぜひ積極的な申請・応募をお願いいたします。

引き続き弘済会大阪支部の活動へのご理解ご協力をどうぞよろしくをお願いいたします。

(公財)日本教育公務員弘済会大阪支部 支部長 一ノ瀬 英剛



受賞者の皆様

グループ部門

### 最優秀賞

(敬称略)

大阪市立金塚小学校 主務教諭 竹内 綾・丸山 詩以花

いのちを学ぶ ～わたしたちの未来づくり～多様な命とともに～



学校部門

### 優秀賞

大阪市立心和中学校 校長 盛岡 栄市

「学びの多様化学校」として、心和中学校の挑戦! ～不登校課題に対する取組から小中学校教育の在り方を考える～

個人部門

堺市立深井小学校 校長 服部 倫子

中学校区一体で取り組む不登校対応 ～小学校教員を中軸にすえることに焦点をあてて～

大阪府立高槻支援学校	教諭 永田 大輔	支援学校高等部におけるGoogle Formを活用したリフレクションの授業開発 ～1人ひとりの「学び」を大切に授業をめざして～
大阪教育大学附属高等学校池田校舎	教諭 秋長 幸依	古典の内容解釈を深める「比べ読み」実践 ～「紫の物語」を読み解く～
大阪教育大学附属池田中学校	教諭 福井 明	「多様な関わり方」でスポーツの魅力を伝える保健体育授業の実践 ～パフォーマンス課題(単元：陸上競技(走り高跳び))を通して～
岸和田市立常盤小学校	教諭 川井 涼太	子どもたちの「知る力」と「伝える力」を磨く地域連携型プロジェクト学習の実践 ～ICTの活用で広がる児童の主体的な取り組みと地域との関わり～
和泉市立芦部小学校	首席 吉原 久貴	社会の一員として地域に広がる主体的な福祉学習 ～実践力を高める「地域・社会のしくみを探る調査プロジェクト」を通して～
大東市立北条中学校	教諭 大脇 裕也	一人ひとりへの合理的な配慮の提供をめざして ～ICF(国際生活機能分類)を活用した「子ども理解」のためのモデル考案～
大阪府立豊島高等学校	教諭 山岡 正和	Fail Forward To NEXT GIGA INNOVATION!! ～「Canva×STEAM」で自律的に学習し「守・破・離」で培うイノベーション力～
大阪市立北粉浜小学校	主務教諭 前島 有希	自分の考えをもち、共に学び合う児童の育成 ～主体的・対話的な授業づくりを通して～
大阪府立佐野工科高等学校	非常勤講師 仲西 正男	航空会社による障害者支援活動との連携授業の研究 ～"Heart to Heart ; Hand to Hand" 想いが通じ合う“ものづくり”～
大阪府立渋谷高等学校	教諭 小田 歩	戦時中を生きた「先輩」の暮らしを知り、自分事として「考える」平和学習へ ～郷土史としての「記念誌」の教材的可能性について～

奨励賞

学校部門

大阪市立長原小学校	校長 市場 達朗
高石市立高陽小学校	校長 東 ひろみ
泉佐野市立北中小学校	校長 和田 哲弥 (教頭) (渋谷 和夫)

個人部門

大阪市立西九条小学校	主務教諭 和田 吉雄
大阪市立都島中学校	教諭 中野 利恵
大阪市立矢田東小学校	主務教諭 高倉 晃生
大阪市立高松小学校	首席 藪下 泰弘
大阪市立南津守小学校	教諭 打越 陽也
大阪市立粉浜小学校	教頭 谷口 真
大阪市立夕陽丘中学校	教諭 浦田 悠理子
茨木市立耳原小学校	主査 上野 廉
茨木市立耳原小学校	教諭 池原 史明
池田市立秦野小学校	教諭 中山 陽平
豊中市立第四中学校夜間学級	講師 山崎 靖彦
吹田市立吹田第一小学校	教諭 指宿 和也
大阪教育大学附属池田中学校	教諭 香月 容子
大阪教育大学附属池田中学校	教諭 永井 涼子
高槻市立若松小学校	首席 榎野 麻人

個人部門

高槻市立第一中学校	教諭 森田 直樹
枚方市立川越小学校	教諭 黒川 澄明
東大阪市立若江小学校	校長 野々村 礼二
東大阪市立弥栄小学校	教諭 土橋 阿也乃
東大阪市教育委員会	主幹 竹内 彰啓
八尾市立安中小学校	教諭 丸山 翔平
近畿大学附属高等学校	教諭 渡邊 靖文
堺市立少林寺小学校	教諭 阿部 仁
堺市立八田荘小学校	主幹教諭 村井 将
堺市立福泉東小学校	教諭 村上 元
泉大津市立条南小学校	教諭 大橋 健太郎
泉南市立一丘中学校	教諭 三宅 裕介
大阪府立今宮工科高等学校	教諭 三中 雄一
大阪府立阿倍野高等学校	教諭 今西 珠江
大阪府立西成高等学校	教諭 山下 博暢
大阪府立天王寺高等学校	教諭 河井 昇
大阪府立都島第二工業高等学校	教諭 坂本 高英
大阪府立緑風冠高等学校	教諭 榎原 佳江
大阪府立思斉支援学校	教諭 矢野 正
大阪府立生野支援学校	教諭 河合 俊典

日教弘教育賞

最優秀賞



個人部門  
堺市立深井小学校 校長 服部 倫子

奨励賞



学校部門  
大阪市立心和中学校 校長 盛岡 栄市

奨励賞



グループ部門  
大阪市立金塚小学校 主務教諭 竹内 綾・丸山 詩以花

◎2024年度 教育実践研究論文 審査委員

	審査委員名	所属・役職名
委員長	餅木 哲郎	元大阪教育大学大学院特任教授
副委員長	澤田 佳典	前府立学校長協会会長
委員	徳永 加代	帝塚山大学教授

委員	石丸 真平	元大阪府小学校長協会会長
委員	齋藤 直子	大阪教育大学特任准教授
委員	坂井 英仁	大阪府公立中学校教育研究会会長
委員	田原口昭貞	大阪市小学校教育研究会副会長
委員	山口慎太郎	大阪府教職員組合書記次長

# 2025年度 事業推進部長の紹介

弘済会事業の案内や実施を担当する本年度の事業推進部長です。

昨年度まで担当しておりました藤田哲也と吉田勢子は退任し、山本了照が事業推進部長として新たに選任されました。よろしくお願いいたします。



**久保敦紀**  
高槻市・島本町・  
茨木市・能勢町・  
豊能町・箕面市



**山本了照**  
池田市・豊中市  
摂津市・枚方市



**宮本雅之**  
寝屋川市・守口  
市・門真市・交  
野市・吹田市



**筈 敦朗**  
大阪市内北部  
(北・都島・福島・  
港・此花・西淀  
川・淀川・東淀  
川・旭・城東・  
鶴見・東成)



**新谷浩朗**  
東大阪市・八尾  
市・大東市・四  
條畷市



**古川 旬**  
大阪市内南部  
(中央・西・大正・  
天王寺・阿倍野・  
浪速・生野・住  
之江・住吉・西  
成・東住吉・平  
野)



**小川訓史**  
柏原市・松原市・  
藤井寺市・羽曳  
野市・富田林市・  
大阪狭山市・河  
内長野市・太子  
町・河南町・千  
早赤阪村



**横田雅昭**  
堺市・高石市・  
松原市



**山森一憲**  
泉大津市・忠岡  
町・和泉市・岸和  
田市・貝塚市・熊  
取町・泉佐野市・  
田尻町・泉南市・  
阪南市・岬町



**寺岡正裕**  
府立高等学校



**家門鉄治**  
府立支援学校



実施校園からの報告をお寄せいただきました。

昨年度も多くの学校園より申請いただきました。  
各校での教育研究活動や教育実践の取り組みにご活用いただきました。

## 高槻市立津之江小学校

5年生では、防災頭巾セットを購入し、家庭科で頭巾を製作するとともに、完成したものを地域の各施設に配布して防災意識を高める取組を行いました。そのような「安全・安心な学校づくり」を発信するために、正面玄関に大型のモニターを設置しました。子どもたちが地域とともにいきいきと活動する写真などを常に掲示し、地域の方からは、「学校のようによくわかってうれしい」などのお声をいただいています。



## 吹田市立千里丘中学校

本校では「非認知能力の育成」「防災教育」に取組んでいます。令和6年度は本事業を活用することで、外部講師を招いた講演会の実施、関連書籍の購入ができました。その結果、生徒主体的に取組め、教職員のスキルアップにもつながりました。生徒及び保護者対象のアンケートで防災に関する項目で肯定的回答が増加し、一定の成果が見られました。



## 大阪市立長居小学校

本校は伝統的に音楽活動が盛んで、長居ジュニアバンドで楽譜や楽器の購入、交通費補助を通じて質の高い活動環境を整えることができました。多くの演奏機会の中でも、セレッソ大阪の桜スタジアム前や姫路の西日本大会での演奏は特に印象的で、児童の自己肯定感や技術の向上につながりました。今後も地域との連携を深めながら、さらなる活動の発展をめざします。



## 大阪市立友洲小学校

本校では図画工作科を研究教科として「自分にとっての意味や価値をつくりだし、思いを表現しようとする子ども」の育成を目指しています。学級数が多いため、作品乾燥機の数が足りず困っておりましたが、本事業を活用し購入させていただいたことで、各学級が調整の必要なく平面作品の制作を行うことができています。



## 大阪府立中央聴覚支援学校

聴覚障がいのある本校教員が応急手当普及員講習を受講にあたり、手話通訳を配置でき、普及員の資格を取得できました。受講するだけの立場だった教員が、他の教員へ講義できるようになりました。また講習で使用する心肺蘇生マネキンを2体購入することができ、教員だけでなく、児童生徒の学習にも活用することができました。



## 富田林市立新堂幼稚園

本園では、日々の遊びが小学校での学びに繋がるように、1年間を通して4・5歳児と新堂小学校の先生や1年生と毎月のように交流してきました。助成金は野菜や花を育て、その花で色水作りをする園芸用品を購入しました。また1年生との遊びのために遊具作りを一緒にを行い、記録用にタブレットを購入させて頂きました。



## 貝塚市立永寿小学校

学校敷地内の林を整備し、そこで生活科や理科、総合的な学習の時間などに野外活動や体験活動を実施しています。しかし、整備途上で敷地内の林と道路の境界がなく、安全面が課題でした。そこで、スクールフォローアップ事業を活用しフェンスを設置しました。フェンスが設置されたことにより、安心して活動ができるようになりました。



## 東大阪市立長瀬東小学校

本校では昨年度より新たに通級指導教室を設置し、「コミュニケーション力の育成」をテーマに取り組んできました。その取り組みにおいて、子どもの考えを整理するアイテムとして可動式ボードを導入しました。また、対象児童の背景面から、愛着障害に関する職員研修を行うとともに、今後増加が見込まれる外国籍の保護者との連携を見据えて翻訳機を購入し、通級指導教室の充実を図ってきました。



## 守口市立第二中学校

本校茶道部が裏千家淡交会「第42回夏の学生茶会」の立礼式茶席で多くの学生や先生方にお茶をふるまいました。1席30～38名で14席もあり、多くの茶器、茶釜等が必要なため、スクールフォローアップ事業を活用させていただきました。本校の文化発表会でのお点前でも揃えた茶器を使い、多くの生徒に茶道を体験してもらいました。今後も日本文化の継承と茶道の普及に努めていきます。



## 松原市立松原中学校

本校では、第2学年でキャリア教育の一環としてSDGs学習にとりくみました。地元企業と連携して企業の課題解決に向けて様々な学習を進めました。本事業を活用し、企業とのミーティングやプレゼンできるようにICT機器を充実させていただきました。より社会と身近につながることを生徒たちも実感できました。



## 茨木市立豊川小学校

二小一中の中学校ブロックで「聴き合い学び合う授業づくり」の研究に取り組んでいます。1年間で、学期ごとの三校ブロック連携会議、合同研修会、年3回の三校合同授業研を行いました。本事業を、実践校への視察や研究大会への参加のための経費・合同授業研の機材購入費などに活用し、子どもたちが仲間との関わりの中で、学ぶことの充実感を持ち、学びを豊かに発展させる授業づくりの実践に取り組むことができました。



# 2025年度の教育振興事業です。ご応募をお待ちしております。



## スクールフォローアップ

募集期間

4月1日～5月16日 正午

教育研究活動に対し助成金10万円を交付します。

【募集数】110校園

【募集対象】公立の幼稚園・認定こども園(保育所型は除く)・小学校・中学校・支援学校(小中学部)・義務教育学校



## ブックパック

募集期間

前期 4月1日～5月16日 正午  
後期 9月1日～10月3日 正午

5万円相当の書籍セットを贈呈します。

【募集数】各50校(後期も同じ募集数を予定)

【募集対象】小学校・中学校・支援学校(小中学部)・義務教育学校



## スポーツパック

募集期間

前期 4月1日～5月16日 正午  
後期 9月1日～10月3日 正午

5万円相当のスポーツ用品セットを贈呈します。

【募集数】各50校(後期も同じ募集数を予定)

【募集対象】小学校・中学校・支援学校(小中学部)・義務教育学校



## サイエンスショー

募集期間

4月1日～5月16日 正午

科学を楽しく体験し、科学への興味・関心を高めます。

【募集数】22校(全校一斉の実施も可能)

【募集対象】小学校～中学校1年生・支援学校(小中学部)・義務教育学校



## フレッシュコンサート

募集期間

4月1日～4月25日 正午

児童・生徒が関わる参加型の管楽器アンサンブルです。プロの演奏家による生の音楽を提供します。

【募集数】34校園

【募集対象】公立の幼稚園・認定こども園(保育所型は除く)・小学校・中学校・支援学校・義務教育学校



## なにわ亭ハートフル話芸

募集期間

4月1日～5月16日 正午

落語と講談の二本立てで、伝統話芸を楽しく学べます。  
言語文化を継承・発展させるための伝統文化に関する学習にもぴったり。

【募集数】20校(100名程度が望ましいが相談に応じます)

【募集対象】小学校5年生～中学校1年生・支援学校(小中学部)・義務教育学校



## 奨励金

募集期間

6月2日～7月11日 正午

学校教育・社会教育の分野において、地域等の諸団体・諸機関と連携して行う研究活動を支援します。

【助成額】上限20万円

【募集対象】地域等の諸団体・諸機関と連携して活動している学校や団体



※上記の7事業の中から1事業のみ選んで応募してください。



## 花いっぱいになあれ

募集期間

6月2日～8月1日 正午

チューリップの球根を園の規模に応じて贈呈します。

【募集数】140園

【募集対象】幼稚園・認定こども園（保育所型は除く）



## ハイスクールフォローアップ

募集期間

6月2日～7月14日 正午

研究紀要や研究資料、指導資料等の作成補助として、A4コピー用紙25,000枚を給付します。

【募集対象】府内公立高等学校・支援学校（高等部）・大阪公立大学工業高等専門学校



## 高校給付奨学金

募集期間

6月2日～7月14日 正午

府内公立高等学校等の生徒に対して、返還義務のない奨学金を給付し、修学や進学等を支援します。

【募集対象】府内公立高等学校・支援学校高等部・大阪公立大高専・大教大附属高等学校及び附属特別支援学校高等部に在学し、人物・学業が良好で学費支弁が困難な生徒（各学校1名で校長の推薦が必要）

【給付額】各学校1名に5万円給付



## 大学給付奨学金（予約型）

募集期間

6月2日～7月1日 必着

学費支弁が困難と認められる者に対して、返還義務のない奨学金を給付し、大学への進学及び就学の継続を支援します。

【募集数】9名（校長・準校長の推薦を受けた生徒1校1名）

【募集対象】府内の高等学校等の最終学年または高等専門学校第3学年に在学し、国内の国公私立大学（通信教育の学部・課程、短期大学、大学校は対象外）に進学を目指す生徒

【給付額】月額3万円を4年間給付



## 貸与奨学金（無利息）

募集期間

2月1日～4月4日 正午

国内の大学院・大学・短大・専修学校等に在学または入学手続きを完了し、学費支弁が困難と認められる学生に奨学金を無利息で貸与します。

【募集数】30名程度

【貸与額】修学年数1年につき25万円 上限100万円 申請者対象の説明会を実施します



## 教育実践研究論文

募集期間

6月2日～9月5日 正午

学校教育の向上発展に寄与する論文を募集し、優れた論文に助成金を交付します。

【募集対象】①学校部門（団体を含む）

国・公・私立の幼・小・中・高・支援・高専等の各学校及び教育機関等、並びにそこに勤務する教育関係者で組織する教育研究団体

②個人部門（研究グループを含む）

①の学校や教育機関等に勤務する教育関係者で、個人及びそれらの人々で組織する研究グループ

【助成額】最優秀：20万円 優秀：10万円 入選：5万円 奨励賞：図書カード（5千円分）



## 教育研究大会助成

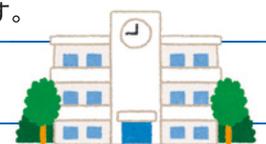
募集期間

① 4月1日～5月16日 正午  
② 5月26日～7月18日 正午

教育の振興に寄与すると認められる団体が主催する特に有益な研究大会に対し、大会の規模に応じて助成します。

【募集対象】公立の幼稚園・認定こども園（保育所型は除く）・小学校・中学校・高等学校・支援学校・義務教育学校等に関わる教育関係団体及び教育研究団体が行う教育研究大会

【助成額】開催規模に応じて最大10万円 ※予算に達した時点で締め切ります。

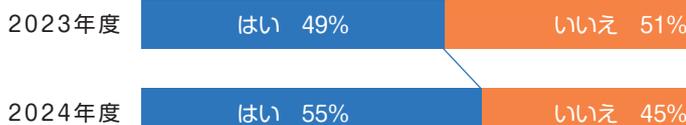


※いずれの応募についても、ホームページにある募集要項をご覧ください、募集期間内にお申し込みください。

## アンケート結果を報告します！

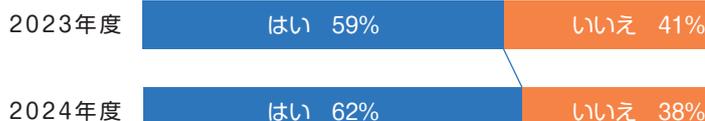
弘済会大阪支部では、教職員の皆様にとってより良き事業を展開するため11月にアンケートを実施しました。2,132件もの回答をいただき、ありがとうございました。ご協力いただいた皆様にはクオカード(500円)を抽選で240名様に、またもれなく参加賞(赤ペン)を提供させていただきました。

### Q1：日教弘(弘済会)の会員ですか？



昨年度の同アンケートよりも会員の割合が増え、過半数を超えました。日教弘の会員数は全国で76万4千人、大阪で3万4千人を数えています。本当にたくさんの教職員の皆様が会員となっていていただいております。弘済会の事業資金は教弘保険の契約者配当金を元資としています。会員の皆様のご理解とご協力に心から感謝申し上げます。

### Q2：会員になると日教弘クラブオフの利用ができることを知っていましたか？



日教弘クラブオフの入会特典について知っている方は増えていますが、お得な特典ですのでこれからもより一層周知してまいります。弘済会大阪支部HPのトップページに入会方法やクラブオフのお得情報などについてのリンクを貼っていますので、是非ご覧ください。

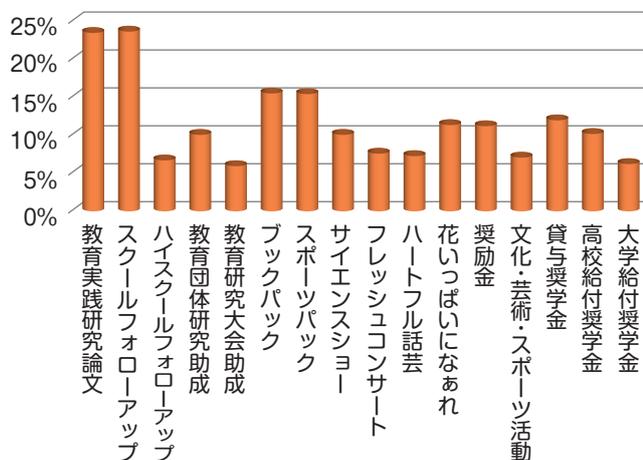
※新しく会員になられた方先着で700名に記念品を贈呈いたします。(入会費無料)

### 日教弘クラブオフご利用ランキング(大阪)

1	コメダ珈琲店	たっぷりサイズへのサイズアップ無料
2	ジャンカラ・スーパージャンカラ	20%OFF
3	コクミンドラッグ	20%OFF(1000円以上お買い上げで1品)
4	ブロンコビリー	ジェラート&ドリンクバーサービスまたはディナー10%OFF
5	どうとんぼり神座	150円以下のトッピング1品サービス

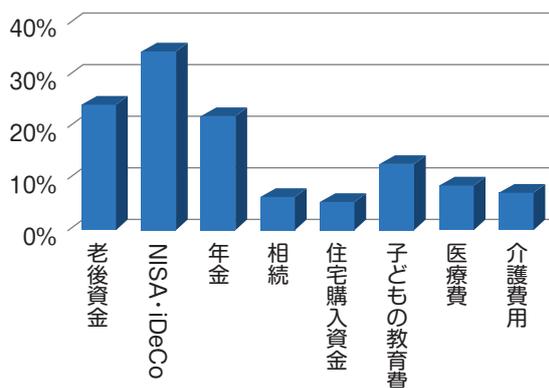
### Q3：知っている教育振興事業をお答えください

教育振興事業については、校長会や研究会、各学校への助成金等の贈呈式の際、事業説明を実施し周知を図ってまいりました。しかしながら、Q3のアンケート結果の通り、教職員の皆様にまだまだ事業の存在を知ってもらえていないことが判明しました。フレッシュコンサートをはじめ、どの事業も大変喜んでいただける内容と自負しております。本支部ホームページに詳細を記載しておりますので、教育の振興のため積極的にご活用いただきますようお願いいたします。



### Q4：これからのライフプランで心配なことは？

NISA・iDeCoについての回答が最多でした。昨今の急激な物価上昇にベースアップが追い付かず、資産運用に関心が寄せられた結果だと推察します。また、老後の資金や年金、医療費や介護費用についても心配を抱えていることが分かりました。弘済会では毎年12月～1月に、退職後のライフプラン設計に役立つ「退職予定者のつどい」を実施しておりますのでぜひご参加ください。



今後も学校現場に安心と笑顔をおとどけすることができるよう、取り組みを進めてまいります。  
貴重なご意見をいただき、ありがとうございました。

# 福祉事業 教弘保険にご加入の会員特典のいろいろ

## 健康サポート

3,000円 補助

5,000円以上の健康診断料（治療目的以外）につき、年一回3,000円の補助

手続 申請書 + 受診料5,000円以上の領収書（コピー可）

※2025年度4月1日以降の受診が対象となります。（年度をこえると申請できませんのでご注意ください）

※2025年度の申請は2026年4月25日までに申請書を弘済会大阪支部へお届けください（必着）。



## 指定宿泊施設利用補助

※宿泊日の31日前から10日前までに申請（事務局へ必着）ください。  
10日未満の場合は発行できません。

1泊 5,000円 補助

指定宿泊施設利用の場合、1泊5,000円の補助（年度内4泊まで）

手続 指定宿泊施設へ予約 + ホームページより申請または申請書を郵送



## 文化・スポーツ事業

ご希望のチケットにお申し込みいただき、当選された方をペアでご招待いたします。

- ・甲子園球場での阪神戦 ・京セラドーム大阪でのオリックス戦
- ・パナソニックスタジアム吹田でのガンバ大阪戦
- ・ヨドコウ桜スタジアムでのセレッソ大阪戦



## 30歳誕生祝品

JCBギフトカード 5,000円

満30歳を迎えた時、JCBギフトカード5,000円を贈呈

手続 申請不要

## 50歳誕生祝品

JCBギフトカード 5,000円

満50歳を迎えた時、JCBギフトカード5,000円を贈呈

手続 申請不要

## 70歳誕生祝品

JCBギフトカード 10,000円

満70歳を迎えた時、JCBギフトカード10,000円を贈呈

手続 申請不要

## 結婚祝品

JCBギフトカード 5,000円

手続 弘済会大阪支部HPより申請

※婚姻日から1年以内に申請してください。

## 出産祝品

JCBギフトカード 5,000円

手続 弘済会大阪支部HPより申請

※出産日から1年以内に申請してください。

## 入学祝品

JCBギフトカード 5,000円

手続 弘済会大阪支部HPより申請

※同年度3月25日までに申請してください。

次の教弘保険ご加入の会員の方は、上記の特典をお受けいただくことができます。

	新教弘A型・B型	ユース教弘	新教弘S型	新教弘K型	第1種教弘保険	第4種教弘保険	新第4種教弘保険	新教弘保険基本型
指定宿泊施設利用補助 *1	○	○	○	○	○	○	○	○
結婚祝品 *2	○	○	○	○	—	○	○	○
出産祝品 *2	○	○	○	○	—	○	○	○
入学祝品 *2	○	○	○	○	—	○	○	○
30歳誕生祝品 *3	○	○	○	○	—	—	—	○
50歳誕生祝品 *3	○	—	○	○	—	—	○	○
70歳誕生祝品 *3	—	—	—	○	○	—	—	—
健康サポート *4	○	○	○	○	○	○	○	○
文化・スポーツ事業 *5	○	○	○	○	○	○	○	○

<上記の申請について>

\*1はフォームから申請（申請書をダウンロードし、必要事項を書き込んで郵送も可） \*2はフォームから申請し必要書類を添付 \*3は申請は不要

\*4は申請書をダウンロードし、必要事項を書き込んで領収書（コピー可）とともに弘済会大阪支部に郵送 \*5はフォームで応募

※会員特典の資格要件は弘済会 大阪支部までお問合せください。(06-6768-0631) ※教弘グループ保険・付属保険のみ加入の方は利用できません。

☆各種申請は、弘済会大阪支部のホームページ

「教弘保険にご加入の方 要項・各種申請」をご覧ください。

弘済会 大阪支部

検索

<https://www.kyokou.or.jp>

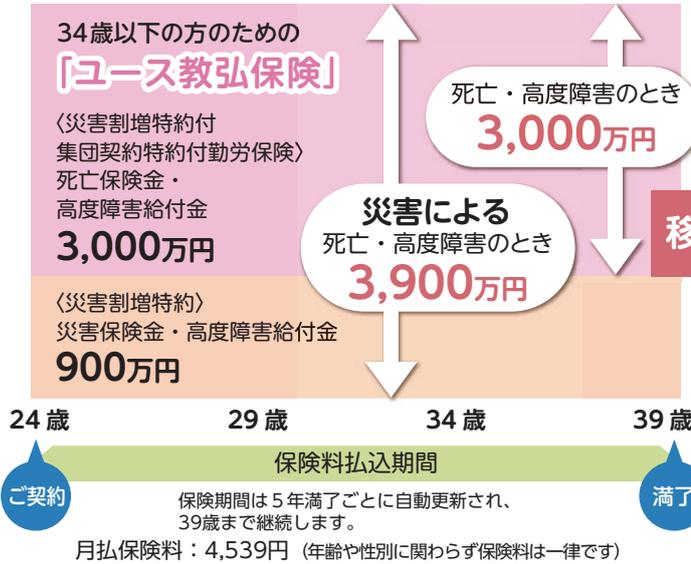
共済事業

# 日教弘会員の教職員の皆さまだけの保障プラン 「ユース教弘保険・新教弘保険A型」

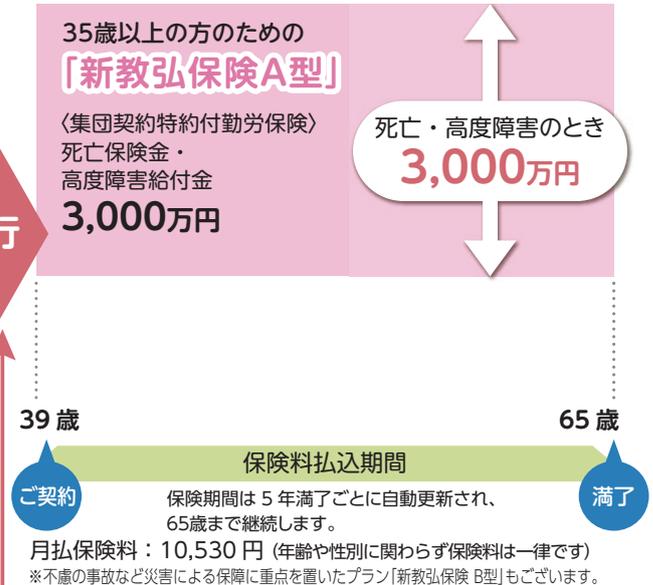
## 「ユース教弘保険・新教弘保険A型」5つの特長

- ①生活設計に合わせて加入できる死亡保障プラン**  
 死亡や高度障害など、万一のときに備える保障。集団契約特約を付加することにより低廉な保険料で加入できます。
- ②ご加入時の年齢や性別に関わらず保険料は一律です**  
 今回ご提案するプランは、ご加入時の年齢や性別にかかわらず、保険料が一律です。  
 ユース教弘保険：保険年齢34歳までご加入可 新教弘保険A型：保険年齢60歳までご加入可
- ③60歳以下の健康な方ならお申込OK!!**  
 公益財団法人日本教育公務員弘済会の会員の方のうち、学校、その他の教育機関に勤務する教職員及びこれに準ずる方で、保険年齢34歳以下の方はユース教弘保険、保険年齢35歳以上60歳以下の方は新教弘保険A型に、年齢・性別に関係なくお申込できます。退職後も保障期間満了時(65歳)までご継続できます。
- ④ユース教弘保険から新教弘保険へ移行できます**  
 ユース教弘保障期間満了時におきましては、ユース教弘保険の死亡保険金の範囲内で医師の診査を受けることなく新教弘保険に移行できます。(但し、現職の教職員の場合に限りです)  
 余命6か月以内と判断される場合、生きている間に保険金をお受取になれるので、より安心です。この特約の保険料は不要です。\*余命6か月以内の判断は、被保険者の主治医の診断や請求書類に基づいて、当社の医師の見解(場合によっては、社外医師のセカンドオピニオン)も含めて慎重に判断いたします。余命6か月以内とは、ご請求時において、日本で一般的に認められた医療による治療を行っても余命6か月以内であることを意味します。
- ⑤リビング・ニーズ特約付きでより豊かな人生設計を**

### ご加入例 (24歳男性)



### ご加入例 (39歳男性)



### ユース教弘保険から新教弘保険A型へ移行できます

ユース教弘保険の保障期間満了後、ユース教弘保険の死亡保険金の範囲内で医師の診査を受けることなく新教弘保険A型に移行することができます。(ユース教弘保険の保障期間満了時に現職の教職員でない場合は、ユース教弘保険の死亡保険金の範囲内で医師の診査を受けることなく平準定期保険(無配当)に加入することができます。)

## 「教弘保険」に できること。

教職員とご家族の皆さま  
に安心をお届けします。

公益財団法人 日本教育公務員弘済会(略称:  
(公財)日教弘)の教育振興事業(奨学事業、教育研究助成事業、教育文化事業)および福祉事業は、教弘保険の契約者配当金により運営されており、日本の教育界に貢献しています。

### 教職員の皆さま

安心支える  
たすけあいの輪

各種の公益事業

教弘保険加入と  
保険金の支払い

日本教育公務員弘済会

(略称:(公財)日教弘)

ジブラルタ生命

70年以上に  
わたる提携関係

共済事業(提携保険事業)提携会社

**ジブラルタ生命保険株式会社**

本社/〒100-8953 東京都千代田区永田町2-13-10

\*ご契約の際はジブラルタ生命のライフプラン・コンサルタントを通じて「契約概要」「注意喚起情報」「ご契約のしおり・約款」をご確認ください。

教職員のお客様

0120-37-9419 (通話料無料)

ミナ キョウイ ク

団体割引・損害率による  
割引あわせて

教職員のみなさま専用の保険

教職員賠償責任保険 + 団体総合生活保険(まなびや)

約  
**41%**  
割引

# 教弘まなびや スーパープラン

学校での業務中および日常生活における様々なトラブルから教職員のみなさまをお守りするために開発した教職員専用の保険です。

※保険料は補償項目ごとに端数処理を行っております  
※天災危険補償部分の保険料は、団体割引30%のみ適用となります  
※上記割引率は、団体総合生活保険(まなびや)に適用となります

教職員賠償責任保険

訴えられた!

団体総合生活保険(まなびや)

ケガをした・させた!

教職員業務の遂行に起因した **損害賠償請求に!**

- 1 教職員個人の**争訟費用(弁護士費用等)**および**損害賠償金**を補償! **支払限度額 1請求・保険期間中/1億円**
- 2 初年度**加入日より前に行った行為**に起因する請求も補償! <教職員賠償責任保険>  
※ただし、保険期間の初日より前になされていた請求および保険期間の初日において請求されるおそれがある状況を被保険者が知っていた場合はお支払対象外です。
- 3 教職員を**やめた後になされた請求についても5年間**補償! <教職員賠償責任保険>
- 4 **初期対応費用**も補償! (身体障害を被った被害者への見舞金等)

教育業務遂行中、日常生活の **事故やトラブルに!**

- 1 ご本人のケガを入院・通院1日目から補償します。  
※天災(地震もしくは噴火またはこれらによる津波)によるケガについても補償します。  
学校行事等のケガは**倍額補償!**(特定学校行事・宿泊旅行中・通勤途上等)
- 2 ご本人およびご家族の日常生活での**賠償事故**も補償!  
**支払限度額 国内/無制限、国外/1億円** **示談交渉サービス付帯(国内のみ)**
- 3 生徒の**見舞い費用**も補償!  
(生徒がケガにより死亡または15日以上継続して入院した場合の入院見舞金、弔慰金等)
- 4 **携行品損害・救援者費用等**も補償!
- 5 **O157等の特定感染症**も補償!

団体割引  
**30%**  
割引

教職員のみなさま専用の**団体長期障害所得補償**

団体総合生活保険

# 教職員収入 ロングウェイサポート

「病気・ケガで働けなくなったら…」  
そんな時の収入の減少を  
長期にカバー。

団体総合生活保険

- 1 **教職員の方専用の制度設計**  
公立の教職員の方の一般的な傷病休暇期間(3ヶ月)や、その後の公的保障(3年)、公的年金による給付等を考慮した制度設計。
- 2 **60歳までの長期間補償**  
病気やケガでの入院や自宅療養中で、所定の働けない状態が続く場合、原則、最長60歳の誕生日まで保険金をお支払いします。
- 3 **在宅療養も対象**  
入院中だけでなく、在宅療養で働けない場合も補償します。
- 4 **精神障害補償(5年間)**  
うつ病などの所定の精神障害の場合も最長5年間補償されます。
- 5 **職場復帰後も引き続き補償**  
復帰後、身体障害が残ったために所得が健康時の80%未満に減少している場合にも、原則、最長60歳の誕生日まで所得喪失率に応じた保険金が給付されます。
- 6 **妊娠・地震により生じた身体障害による就業障害も補償**  
妊娠・出産または流産によって生じた身体障害、地震・噴火またはこれらによる津波による身体障害を事由とする就業障害についても補償します。

このチラシは、教職員賠償責任保険、団体総合生活保険の概要についてご紹介したものです。保険の内容についてはパンフレットをご参照ください。ご加入にあたっては必ず「重要事項説明書」をご覧ください。詳細はご契約者である団体の代表者にお渡ししてあります保険約款によりますが、その他ご不明点については代理店までお問い合わせください。

お申し込み・お問い合わせ・資料請求先は

公益財団法人 **日本教育公務員弘済会 大阪支部**

取扱代理店 (株)大阪教弘 大阪市中央区上本町西5-3-5 上六Fビル11階 TEL:06-6768-0632 FAX:06-6711-0649  
引受保険会社 東京海上日動火災保険株式会社(担当課)関西法人営業部 公務チーム TEL 06-6203-0518

2025年2月作成 承認番号(24TC-007101)

